

Согласовано:

Председатель профсоюзной организации  
Богдан О.В.

Протокол заседания профкома

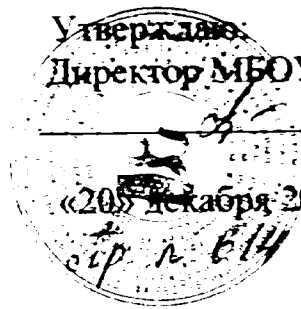
№ 9 от 6.12.2019г.



Утверждено:

Директор МБОУ «Лицей № 94»  
Н.В. Асеева

«20» декабря 2019г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке установления стимулирующих выплат за результативность и качество профессиональной деятельности работников МБОУ «Лицей № 94» городского округа г.Уфа Республики Башкортостан**

#### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения повышения качества обучения, ответственности работников за результаты своего труда, выполнение трудовых обязанностей, развития творческой активности и инициативы через стимулирование результативной, качественной и эффективной профессиональной деятельности работников учреждения.

2. Положение определяет условия и порядок установления стимулирующих выплат за результативность и качество профессиональной деятельности в соответствии с критериями и показателями оценки качества и эффективности деятельности работников учреждения (далее – стимулирующие выплаты).

3. Источником установления стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд оплаты труда, формируемый исходя из объема средств, поступающих из республиканского и местного бюджетов;
- средства, полученные от приносящей доход деятельности;
- иные внебюджетные средства.

#### **II. Порядок установления стимулирующих выплат**

1. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в абсолютном выражении.

Конкретный размер стимулирующих выплат работникам определяется руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (профкома) и оформляется соответствующим приказом.

2. Стимулирующие выплаты осуществляются по мере поступления средств.

3. Совокупный размер стимулирующих выплат, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. Порядок установления и размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

**III. Перечень оснований (критериев)  
установления стимулирующих выплат педагогическим работникам по  
итогам оценки качества, результативности и эффективности  
профессиональной деятельности работника  
(далее – Перечень)**

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждения по следующим критериям и показателям:

- **Для педагогических работников** - уровень исполнительской дисциплины, напряженность, интенсивность; достижения учащихся на различных уровнях; достижения педагога на различных уровнях; работа сверх должностных обязанностей; общественная работа; участие в администрировании ОУ.
- **Для административно- управленческого персонала** - сложность, важность, уровень исполнительской дисциплины, напряженность, интенсивность; степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; уникальность и заинтересованность в работнике для реализации уставных задач.
- **Для технического персонала** - уровень исполнительской дисциплины, напряженность, интенсивность; рациональность; добросовестность; работа сверх должностных обязанностей; культура обслуживания.

2. Результаты деятельности работника по каждому из показателей оцениваются в баллах в зависимости от достижений.

**Педагогические работники**

| Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности  | Оценка выполнения (в баллах)                      | Условия получения выплаты             | Периодичность                        |
|--|---|---------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>Педагогические работники – 12 баллов</b>  |   |                                       |                                      |
| Уровень исполнительской дисциплины, напряженность, интенсивность<br>- высокий уровень<br>- недостаточный уровень<br>- низкий уровень   | <b>макс. кол-во баллов – 2</b><br><br>2<br>1<br>0 | Выполнение показателя эффективности и | Исходя из наличия финансовых средств |
| Достижения учащихся на различных уровнях<br>-от 6 до 10% обучающихся<br>-более 10% обучающихся<br>-имеются призеры и победители республиканских и всероссийских олимпиад и конкурсов | <b>макс. кол-во баллов – 3</b><br><br>1<br>2<br>3 |                                       |                                      |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <p>Достижения педагога на различных уровнях</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-имеются на уровне республики, города</li> <li>- имеются на уровне района, школы</li> <li>- отсутствуют</li> </ul> | <p><b>макс. кол-во баллов – 2</b></p> <p>2</p> <p>1</p> <p>0</p> |  |  |
| <p>Работа сверх должностных обязанностей</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполняется</li> <li>- не выполняется</li> </ul>  | <p><b>макс. кол-во баллов – 1</b></p> <p>1</p> <p>0</p>          |  |  |
| <p>Общественная работа (участие в работе профсоюзного комитета, методического объединения и т.д.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполняется</li> <li>- не выполняется</li> </ul>           | <p><b>макс. кол-во баллов – 2</b></p> <p>2</p> <p>0</p>          |  |  |
| <p>Участие в администрировании ОУ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-принимает постоянно</li> <li>- принимает время от времени</li> <li>- не принимает</li> </ul>                                | <p><b>макс. кол-во баллов – 2</b></p> <p>2</p> <p>1</p> <p>0</p> |  |  |

**Административно-управленческий персонал – 12 баллов**

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| <p>Сложность, важность, уровень исполнительской дисциплины, напряженность, интенсивность</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на высоком уровне</li> <li>- на недостаточно высоком уровне</li> <li>- на низком уровне</li> </ul> | <p><b>макс. кол-во баллов – 4</b></p> <p>4</p> <p>2</p> <p>0</p> | <p>Выполнение показателя эффективности</p> | <p>Исходя из наличия финансовых средств</p> |
| <p>Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на высоком уровне</li> <li>- на недостаточно высоком уровне</li> <li>- на низком уровне</li> </ul>         | <p><b>макс. кол-во баллов – 4</b></p> <p>4</p> <p>2</p> <p>0</p> |  |   |
| <p>Уникальность и заинтересованность в работнике для реализации уставных задач</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на высоком уровне</li> <li>- на недостаточно высоком уровне</li> <li>- на низком уровне</li> </ul>           | <p><b>макс. кол-во баллов – 4</b></p> <p>4</p> <p>2</p> <p>0</p> |  |   |

| <b>Технический персонал – 10 баллов</b>                          |                                |                                     |                                      |
|--|--------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| Уровень исполнительской дисциплины, напряженность. интенсивность | <b>макс. кол-во баллов – 4</b> | Выполнение показателя эффективности | Исходя из наличия финансовых средств |
| - высокий уровень  | 4                              |                                     |                                      |
| - недостаточный уровень  | 2                              |                                     |                                      |
| - низкий уровень   | 0                              |                                     |                                      |
| Рациональность   | <b>макс. кол-во баллов – 1</b> |                                     |                                      |
| - присутствует   | 1                              |                                     |                                      |
| - отсутствует  | 0                              |                                     |                                      |
| Добросовестность   | <b>макс. кол-во баллов – 1</b> |                                     |                                      |
| - присутствует   | 1                              |                                     |                                      |
| - отсутствует  | 0                              |                                     |                                      |
| Работа сверх должностных обязанностей                            | <b>макс. кол-во баллов – 2</b> |                                     |                                      |
| - выполняется  | 2                              |                                     |                                      |
| - не выполняется   | 0                              |                                     |                                      |
| Культура обслуживания  | <b>макс. кол-во баллов – 2</b> |                                     |                                      |
| - на высоком уровне  | 2                              |                                     |                                      |
| - на недостаточно высоком уровне                                 | 1                              |                                     |                                      |
| - на низком уровне   | 0                              |                                     |                                      |

3. Оценка результативности, качества и эффективности профессиональной деятельности работников производится по итогам работы за полугодие.

#### **IV. Определение размера стимулирующих выплат**

1. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем, исходя из стоимости одного балла, определенной в зависимости от выделенных на эти цели средств.

Стоимость одного балла =  $\frac{\text{Средства ФОТ, поступившие на осуществление стимулирующих выплат}}{\text{Общее количество набранных всеми работниками баллов}}$

Размер стимулирующих выплат работнику = Стоимость одного балла x Количество набранных конкретным работником баллов

2. Стимулирующие выплаты являются составной частью заработной платы, включаются в средний заработок, на них начисляется районный коэффициент.

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ

ӨФӨ КАЛАҢЫ КАЛА ОКРУГЫ  
ХАКИМИӘТЕНЕҢ  
МӘҒАРИФ ИДАРАЛЫҒЫ

ӨФӨ КАЛАҢЫ КАЛА ОКРУГЫНЫҢ  
“94-СЕ ЛИЦЕЙ”  
МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ  
ДӨЙӨМ БЕЛЕМ БИРЕУ  
УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ

450022, Өфө к., Минигали Гөбайдулла урамы, 27  
Тел.: (347)228-15-76  
E-mail: licey94@gmail.com



ОКПО 55825710  
ОРГН 1020204605133  
ИНН/КПП 0278077616 / 027801001

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
“ЛИЦЕЙ № 94”  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА

450022, г. Уфа, ул. Минигали Губайдуллина, 27  
Тел.: (347)228-15-76  
E-mail: licey94@gmail.com

№ \_\_\_\_\_ от 16.12.2019г.  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**В Профсоюзный комитет  
МБОУ «Лицей №94»**

**ОБРАЩЕНИЕ № 25**

**о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа  
в соответствии со статьей 373 Трудового Кодекса РФ**

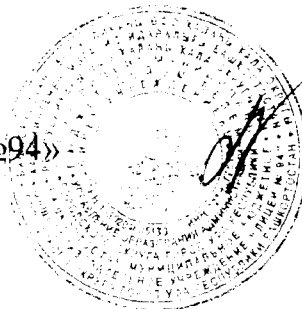
В соответствии с п.п. 2, 3«б», 5 статьи 81 Трудового Кодекса РФ Вам направляются проекты «Положения о порядке установления стимулирующих выплат за результативность и качество профессиональной деятельности работников МБОУ «Лицей № 94» городского округа г.Уфа Республики Башкортостан» и Приказа об иных стимулирующих выплатах административно-управленческому персоналу, педагогическим работникам и обоснования по ним с приложением следующих документов:

1. Решение комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Прошу в течение семи рабочих дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по проекту приказа.

Приложение на 1 листе.

Директор МБОУ «Лицей №94»



Н.В. Асеева